

ПРИНЯТО

на педагогическом совете МБДОУ
ЦРР-детский сад № 6 с. Раевский
Протокол № 1 от
« 26 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ЦРР-
детский сад № 6 с. Раевский
И.Н. Ерышева Ерышева И.Н.
Приказ 96 от 30.08 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о группе компенсирующей направленности для
детей муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Центр развития
ребенка - детский сад № 6 с. Раевский**

Раевский 2022г.

ПРИНЯТО

на педагогическом совете МБДОУ
ЦРР-детский сад № 6 с. Раевский
Протокол № _____ от
«_____» _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ЦРР-
детский сад №6 с. Раевский
_____ Ерышева И.Н.
Приказ _____ от _____ 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о группе компенсирующей направленности для
детей муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Центр развития
ребенка - детский сад №6 с. Раевский**

Раевский 2022г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о работе группы компенсирующей направленности разработано муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Центр развития ребенка - детский сад № 6 с. Раевский (далее МБДОУ) с учетом требований нормативно - правовых документов и организации коррекционно-образовательной деятельности в ДОО.

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность группы компенсирующей направленности для детей с задержкой психического развития (далее с ЗПР), с тяжелым нарушением речи (далее ТНР), расстройства аутистического спектра (далее РАС) в МБДОУ (далее - Учреждение).

1.3. Положение определяет цели, задачи, содержание и порядок организации образовательной деятельности компенсирующей группы в Учреждении и разработано в соответствии с:

- Конвенцией о правах ребенка;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ № 26 от 15.05.2013 г. СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 г.;
- Приказом МО РФ от 30 августа 2013 г. N 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования";
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.09.2013 г. №1082 «Об утверждении положения о психолого – медико - педагогической комиссии»;
- Уставом МБДОУ.

1.4. Группа компенсирующей направленности (далее – группа компенсирующей направленности) является структурной единицей Учреждения и создается на основании приказа заведующего об открытии групп в соответствии с штатным расписанием.

1.5. Группа компенсирующей направленности – форма организации образовательного процесса, при котором дети, обучаются по адаптированной основной образовательной программе дошкольного образования, разработанной Учреждением самостоятельно на основе примерной адаптированной основной общеобразовательной программы дошкольного образования.

2. Цели и задачи группы компенсирующей направленности

2.1. Целью деятельности группы компенсирующей направленности является создание оптимальных психолого-педагогических условий для освоения адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования (далее – АООП).

2.2. Задачи группы компенсирующей направленности:

- организация комплексной помощи воспитанникам Учреждения по коррекции высших психических функций и нарушений речи;
- своевременное выявление особых образовательных потребностей воспитанников;
- обеспечение индивидуально ориентированной психолого-медико-педагогической помощи воспитанникам, с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей;
- предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения;
- обеспечение взаимодействия в разработке и реализации коррекционных мероприятий педагогических, медицинских работников Учреждения и других организаций, специализирующихся в области оказания поддержки детям, имеющим нарушения речи;
- обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения по преодолению у ребенка ЗПР;
- повышение педагогической компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и воспитания детей дошкольного возраста, имеющих ЗПР.

3. Порядок комплектования группы компенсирующей направленности

3.1. Зачисление детей в группу компенсирующей направленности происходит в соответствии с правилами «Приема заявлений, постановки на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования», с соблюдением количественных норм детей в группе и при условии наличия свободных мест.

3.2. Решение о зачислении ребенка в группу компенсирующей направленности выносится приказом заведующего на основании заключения ПМПК, с обязательного согласия родителей (законных представителей).

3.3. В группу компенсирующей направленности принимаются дети с учетом возраста и соответствующего заключения ПМПК.

3.5. Ответственность за обязательное посещение детьми занятий в компенсирующей группе несут родители (законные представители), учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель и заведующий МБДОУ.

4. Руководство и контроль

4.1. Работу группы компенсирующей направленности возглавляет и координирует руководитель из числа административно-управленческого, либо педагогического состава организации, имеющий достаточный опыт работы и соответствующую квалификацию.

4.2. Права и обязанности педагогического работника и обслуживающего персонала группы компенсирующей направленности определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и другими локальными актами.

5. Сроки действия положения

5.1. Настоящее Положение принимается педагогическим советом и утверждается приказом заведующего учреждением. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

5.2. В Положение могут быть внесены изменения и/или дополнения. Предложения о внесении изменений и/или дополнений в Положение вносятся любой из сторон с обоснованием причин для их внесения.

5.3. Настоящее Положение может утратить силу досрочно:

- по соглашению сторон;
- как противоречащее законодательству и локальным нормативным актам Учреждения и/или не отвечающего современным требованиям к условиям труда в Учреждении (образовательному процессу, охране труда и соблюдению техники безопасности и др.).